

## Motion

LPO föreslår att kommunen omedelbart tar fram en åtgärdsplan som säkerställer att de tre senaste årens ekonomiska underskott återställs samt att en budget i balans uppnås år 2021

Åtgärdsplanen ska innehålla tydliga förslag på hur tidigare års underskott ska återställas samt att konkreta åtgärder beskrivs med vilka effekter de kommer att ge. Dessa åtgärder ska också tidsättas.

Förslagen på rationaliseringar ska i första hand inrikta sig på icke lagstadgade verksamheter.

Förslag med minskning av personal inom äldreomsorg och skolområdet operativa delar ska undvikas.

En arbetsgrupp bestående av Ekonomichef, HRchef under ledning av Kommunchefen ska stå för de operativa arbetet (ev. extern kompetens för att komplettera gruppen ska motiveras och förslag läggas till Ks).

En fortlöpande avrapportering samt avstämning ska ske till en styrgrupp bestående av kommunstyrelsen. Avrapportering ska ske vid varje Ks sammanträde, ev. tätare om behov uppstår, målet är att konkret förslag/ åtgärdsplan ska finnas uppe för beslut i december 2020.

Landsbygdspartiet Härjedalen

Billy Anklew  
Olle Larsson  
Nils-Olov Friberg



## Bakgrund:

Vi vet att trots att det "pratats om" stålbad med mera så har inte vidtagna åtgärder fått nödvändig verkan. Tre år av underskott och på väg mot ett fjärde år samt dessutom ett misslyckande med att återställa tidigare års underskott gör att radikala förslag samt åtgärder måste vidtas. LPO har vid ett flertal tillfällen påtalat detta men inte fått något gehör från majoriteten.

Som fritidspolitiker har vi inom LPO försökt att få svar på ett antal frågeställningar genom att fråga kommunens ledande tjänstemän om förhållandena rörande ekonomin (se nedan). Vi har även gjort egna efterforskningar för att ta reda på vad den dåliga ekonomin kan bero på.

Genom egna analyser har vi kommit fram till vad kommunen måste fokusera på för att komma till rätta med de allt för höga kostnaderna och den brist på intäkter som motsvarar utgifterna.

## Vi kan konstatera följande:

Att fokus på kostnadsminskningarna har legat på socialförvaltningen och då framför allt äldreomsorgen.

Att ytterst lite har gjorts för att minska de sk "overhead" kostnaderna.

Att Härjedalens kommun har ett förhållandevis högt löneläge i jämförelse med jämförbara kommuner samt närliggande kommuner.

Att vi trots ett högt löneläge dessutom har ett högt antal tjänstemän inom det administrativa området.

Att det inte finns någon kontroll över hur mycket det administrativa antalet tjänster har ökat de senaste 5-10 åren.

Att ingen analys eller utredning gjorts eller planerats att göra för att få ett grepp om ovanstående.

Att en minskning av ca 10-20% av de administrativa tjänsterna skulle ge en kostnadsbesparing på mellan 7,5 - 15 miljoner per/år.

Att minska antalet chefer inom det icke lagstadgade området skulle ge ytterligare miljoner i besparing.

Att en nedläggning och omorganisation av samhälls-Tillväxtförvaltningen skulle skapa en större "tyngd och tydlighet" rörande ett antal strategiska frågor, ex näringslivsfrågor och markfrågor, detta skulle skapa ytterligare miljoner i besparingar.